

2025年度中共巴彦淖尔市委员会组织部
部门决算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能、职责
- 二、部门机构设置及决算单位构成情况
- 三、2025年度部门主要工作完成情况

第二部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明
- 八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十一、机关运行经费支出决算情况说明
- 十二、政府采购支出决算情况说明
- 十三、国有资产占用情况说明
- 十四、预算绩效情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 决算公开联系方式及信息反馈渠道

第五部分 部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算明细表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十、财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、机关运行经费支出、国有资产占用情况及政府采购支出信息表

第一部分 部门概况

一、主要职能、职责

（一）部门职能

中共巴彦淖尔市委员会组织部是主管市委老干部局、市公务员局、市非公有制经济组织和社会组织工作委员会、市老干部活动中心、市老年大学、市关心下一代工作委员会的综合单位，依据《内蒙古自治区党委、政府关于内蒙古自治区盟市、旗县（市、区）党政机构改革实施意见》（内党发〔2001〕16号）、内蒙古自治区编委《关于盟市、旗县（市、区）党政机构设置的指导意见》（内机编发〔2001〕76号）、《内蒙古党委、政府关于巴彦淖尔市党政机构设置方案的通知》（内党发〔2004〕18号）、《关于市委组织部所属事业单位分类意见的批复》（巴机编办发〔2015〕62号）、《关于市委组织部人员转隶的通知》（市委机构协调小组〔2019〕42号）文件精神设置。

（二）部门主要职责

（1）中共中共巴彦淖尔市委员会组织部是主管单位，其职能如下：

1.研究和指导全市党的组织建设，探索各级党组织的设置和生活方式；主管全市党员的管理和发展工作，指导全市党的

建设的理论研究。

2.全面做好市委管理的干部和部管干部的管理工作，加强领导班子建设。做好干部的选拔、任免、推荐、培训教育、考核、交流、调配、监督、诫勉、离退休和后备干部工作。研究干部队伍建设和干部人事制度改革，进行宏观管理和指导。做好干审工作，处理好干部党龄、工龄、工资、参加工作时间等问题。

3.负责全市党政领导班子和领导干部实绩考核工作的宏观指导；对旗县区、市直党政领导班子和领导干部进行实绩考核。

4.研究制定市干部队伍建设的有关政策、规划、制度，组织落实选拔中青年干部工作，负责对旗县区（处）局级后备干部的培养和管理工作，负责优秀大学生选调工作。

5.研究和指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定市组织、干部、人事工作的重要政策和制度；负责市党群系统和有关单位参照实施《国家公务员法》工作。

6.负责全市组织工作和干部工作的督促检查，及时向市委、自治区组织部反映重要情况并提出建议。

7.主管全市党员干部教育工作。研究制定教育培训的政策、规划；宏观管理和组织实施对市委管理干部、中青年干部和组织部门负责人培训；组织指导、检查全市党员干部教育工作。

8.负责市离退休干部工作的宏观管理，制定和参与制定离

退休干部工作的有关政策，并管理市委老干部局。

9.宏观指导党史和组织党史的征集、整理、研究、编纂工作。

10.协助自治区管理驻市单位的领导班子和领导干部。

11.制定或参与制定巴彦淖尔市人才工作的政策规定；检查全市人才工作情况；掌握、管理巴彦淖尔市优秀专家和青年科技人才。

12.市党代表联络办是市委组织部的一个代管机构，主要职责是：负责换届前党代表大会代表的资格初审工作；安排组织市党代表学习培训工作；组织市党代表开展调研、视察活动。负责市党代表列席市委重要会议的有关事宜；负责收集、综合党代表提出的意见和建议，向市委报告；负责登记、审核、受理和接转市党代表提出的提案、提议、询问、质询等事项；负责有关党组织和单位对市党代表提出的提案、提议、询问、质询办理情况的督查；负责向党代表回复所提提议、提案和询问、质询的办理结果，并通报有关情况；安排市党代表约见有关单位负责人；承办党代表工作通讯刊物；指导选举单位做好市党代表大会代表的选举和增补工作；负责市党代表对代表权益保障方面的申诉和党员群众对市党代表的来信来访接待工作；负责市党代表的日常管理和联络服务工作；负责驻市的上级党代表大会代表的联络服务工作；负责市党代表大会代表任期制各

项工作资料的收集、整理、归档、保存工作；承办市委和自治区代表大会交办的其他工作。

（2）二级单位的主要职责

巴彦淖尔市老干部服务中心是市委组织部所属二级单位，负责全市老年教育服务工作的组织、指导、检查和落实；负责老年教育机构相关活动的组织安排和协调联络；负责老年教育机构学员的信访工作；配合街道社区开展老年人社区管理和服务工作；承担市老年大学的日常管理和服务工作；组织老干部开展书画、棋类、球类等活动，组织老干部的文艺演出和体育比赛，负责做好老干部思想政治工作，按照有关规定向老干部传达上级文件，协调开展好老年大学分校的各项工作，组织发挥老干部余热，不断丰富老同志的精神文化生活；关心下一代工作委员会以离退休老同志为主体、党政有关部门和群团组织负责人参加的，以关心、教育、服务各族青少年健康成长为目的的群众性工作组织，是党和政府教育青少年的参谋和助手、联系青少年的桥梁和纽带。

巴彦淖尔市老年大学是市委组织部所属二级单位，负责贯彻执行党和国家关于老年教育工作的方针、政策和法规、规章，拟定全市老年教育工作的发展规划、计划并组织实施。加强老年教育调查研究和宣传，总结推广工作典型和先进经验，了解掌握、指导和督促检查全市老年教育工作开展情况；规范各旗

县区及分校老年大学办学；负责管理依托市老年大学建立的老年社团和社团党组织等。规范教学管理，科学设置课程，丰富教学内容，优化教学途径，以满足老同志多层次、多元化学习需求，不断提高老同志的思想政治素质、科学文化素质和生理心理素质；为老同志服务社会搭建平台，积极引导他们发挥作用，传递正能量。负责学员管理、师资队伍建设等工作，承担全市老年大学教职工业务技能和知识更新培训工作。做好老年大学党组织建设，抓好老年大学党支部书记委员的学习培训等工作。加强与市、省内外老年学校和老年社团交流学习，推进全市开放老年大学和远程老年教育的发展。建立学校门户网站、微信公众号等新媒体运营模式，组织编写、出版、发行老年教育教材，办好校刊，提升对外影响力。

二、部门机构设置及决算单位构成情况

1.根据部门职责分工，本部门内设机构包括巴彦淖尔市党员代表大会代表联络办公室、巴彦淖尔市委组织部党员教育中心、巴彦淖尔市委组织部研究室、巴彦淖尔市干部人事档案信息中心。本部门下属单位包括：巴彦淖尔市老干部服务中心、巴彦淖尔市老年大学。

2.从决算单位构成看，纳入本部门决算编制范围的预算单位共计3家，具体包括：中共巴彦淖尔市委员会组织部部门本级、巴彦淖尔市老干部服务中心、巴彦淖尔市老年大学。详细情况

见表：

序号	单位名称	单位性质
1	中共巴彦淖尔市委员会组织部部门（本级）	行政
2	巴彦淖尔市老干部服务中心	事业
3	巴彦淖尔市老年大学	事业

三、2025年度部门主要工作完成情况

2025年，巴彦淖尔市委组织部深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，认真落实全国全区组织部长会议精神，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识主线，坚持围绕中心、服务大局，以改革精神和严的标准推动各项工作取得新进展新成效。一是精心组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改。我市组织流动党员参学做法在《人民日报》头版综合报道。二是紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识，服务保障创建民族团结进步示范市，常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育，统筹力量入户宣讲惠民政策20.7万场（次）、覆盖群众50.4万人次。三是加强领导干部履职能力培训，开发“防沙治沙”、“节水控水”等案例式教学课程，推行年轻干部“青苗+青马+青干”培养机制，积极选派干部到基层挂职锻炼。四是健全完善以高质量发展为核心的绩效考核体系，对

关键性指标实行“一地一策”、“一企一策”差异化考核。深化“揭榜挂帅”活动，积极落实关心关爱干部举措。**五是**深入推行“小分队+组团式”引才模式，开展第五批“河套英才”工程，评选青年拔尖人才10人、乡村振兴人才10人，乡村振兴人才团队5个、项目5个。**六是**以风电装备、生物医药、肉羊3条产业链为试点，成立党建工作协调委员会，建立常态联系服务、解忧纾困助企等工作机制，搭建党政企恳谈、服务专员等载体平台，相关做法被《新华每日电讯》、《北疆先锋》报道。**七是**深化“五抓五促”党建载体，市直部门聚焦“抓改革、促创新”，旗县区聚焦“抓经济、促发展”，持续开展“高质量发展擂台比武”，各旗县区、直管党（工）委书记比成绩、比做法、亮短板、提规划。苏木乡镇聚焦“抓党建、促振兴”，市级层面连续四年举办“乡村振兴擂台比武”。村民小组聚焦“抓机制、促和谐”，深化拓展“五人小组”等经验做法。**八是**机关党建围绕“北疆模范机关”创建，深化实施“横联纵领”工作模式，评选机关党建特色创新案例，示范带动全市机关工作优化提升；边境党建深化“党政军警民企”联创共建，相关做法被新华社、人民日报报道，《党建引领映国门 边疆治理赋新能》获评全区边境党建优秀案例，其他各领域党建均取得明显成效。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度收入、支出决算总计均为2529.22万元。与年初预算相比，收、支总计各增加187.72万元，增长8.02%，变动原因：本年度增加春节慰问费支出；与上年决算相比，收、支总计各增加61.29万元，增长2.48%。其中：

（一）收入决算总计2529.22万元。包括：

1.本年收入决算合计2529.22万元。与上年决算相比，增加61.29万元，增长2.48%，变动原因：本年度增加嘎查村两委换届经费。

2.使用非财政拨款结余（含专用结余）0万元。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在使用非财政拨款结余（含专用结余）。

3.年初结转和结余0万元。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在年初结转和结余。

（二）支出决算总计2529.22万元。包括：

1.本年支出决算合计2529.22万元。与上年决算相比，增加61.29万元，增长2.48%，变动原因：本年度增加嘎查村两委换届经费。

2.结余分配0万元。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在结余分配。

3.年末结转和结余0万元。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在年末结转和结余。

二、收入决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度本年收入决算合计2529.22万元，其中：

本年一般公共预算财政拨款收入2507.22万元，占99.13%；

本年政府性基金预算财政拨款收入22万元，占0.87%；

本年国有资本经营预算财政拨款收入0万元，占0%；

本年上级补助收入0万元，占0%；

本年事业收入0万元，占0%；

本年经营收入0万元，占0%；

本年附属单位上缴收入0万元，占0%；

本年其他收入0万元，占0%。

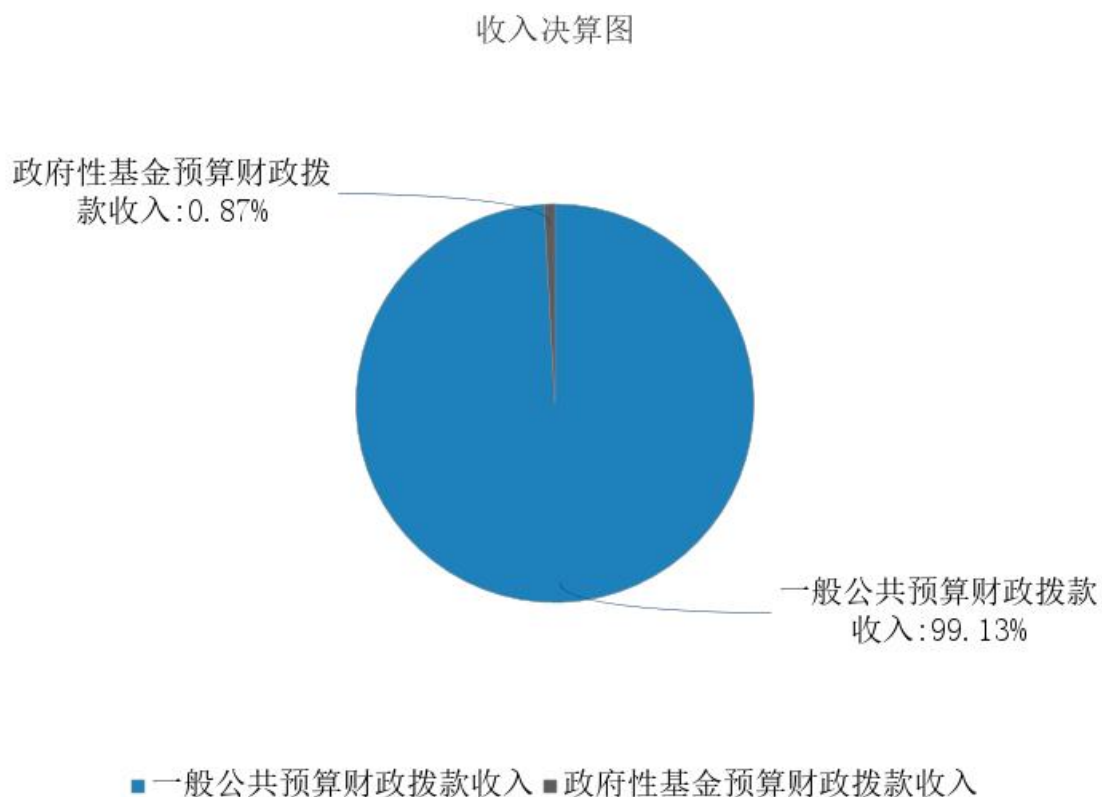


图1.收入决算图

三、支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度本年支出决算合计2529.22万元，其中：

本年基本支出1629.14万元，占64.41%；

本年项目支出900.09万元，占35.59%；

本年上缴上级支出0万元，占0%；

本年经营支出0万元，占0%；

本年对附属单位补助支出0万元，占0%。

支出决算图

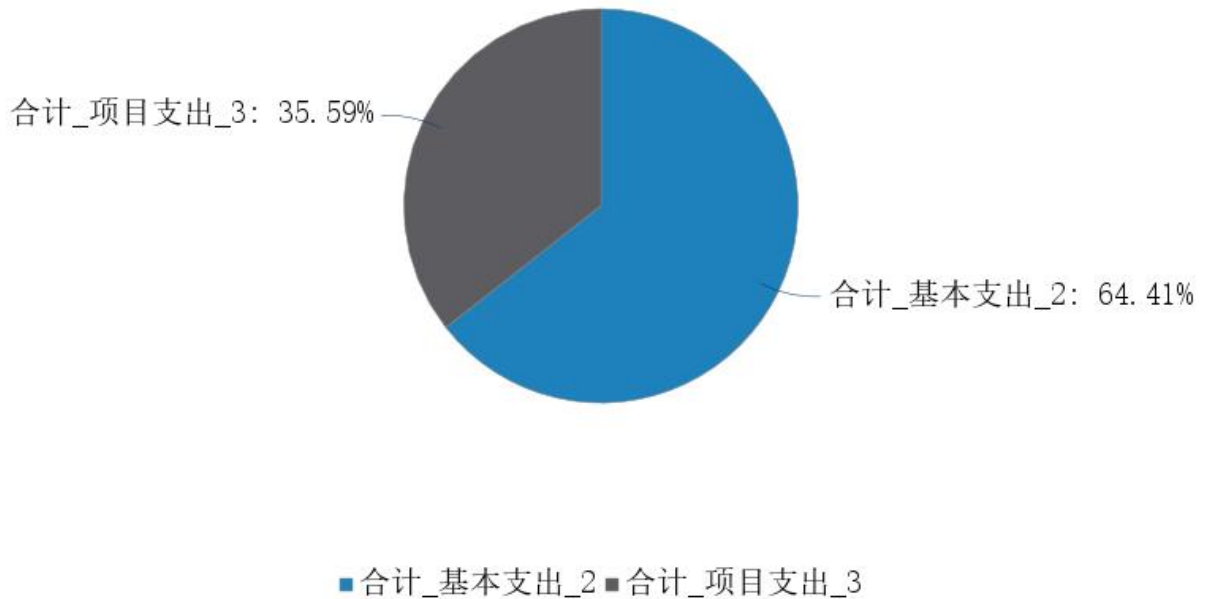


图2.支出决算图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度财政拨款收入、支出决算总计均为2529.22万元，与年初预算相比，收、支总计各增加187.72万元，增长8.02%，变动原因：本年度增加春节慰问费支出；与上年决算相比，收、支总计各增加61.29万元，增长2.48%，变动原因：本年度增加嘎查村两委换届经费。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度一般公共预算财政拨款支出决算2507.22万元。与年初预算2341.5万元相比，

完成年初预算的107.08%。其中：

（一）一般公共服务（类）

一般公共服务（类）决算数为1899.62万元，与年初预算相比减少119.55万元。其中：

1.组织事务（款）行政运行（项）。年初预算804.22万元，支出决算811.24万元，完成年初预算的100.87%。决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员工资调整。

2.组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算639.90万元，支出决算350.86万元，完成年初预算的54.83%。决算数与年初预算数的差异原因：驻村工作补贴调剂到各派出单位。

3.组织事务（款）事业运行（项）。年初预算181.05万元，支出决算226.25万元，完成年初预算的124.97%。决算数与年初预算数的差异原因：通过竞争性比选工作人员和事业单位公开招聘等方式新入5名工作人员。

4.组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算394万元，支出决算509.77万元，完成年初预算的129.38%。决算数与年初预算数的差异原因：老干部服务中心增加春节慰问费116.15万元。

5.其他共产党事务支出（款）其他共产党事务支出（项）。年初预算0万元，支出决算1.5万元，完成年初预算的100%。决算数与年初预算数的差异原因：增加自治区下达慰问抗战时期

老红军经费。

（二）科学技术支出（类）

科学技术支出（类）决算数为132.1万元，与年初预算相比增加132.1万元。其中：

1.其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。年初预算0万元，支出决算132.1万元，完成年初预算的100%。决算数与年初预算数的差异原因：增加公务员考录、公务员遴选、科技创新和人才发展驱动资金等项目支出。

（三）社会保障和就业支出（类）

社会保障和就业支出（类）决算数为285.67万元，与年初预算相比增加141.31万元。其中：

1.行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算27.18万元，支出决算16.57万元，完成年初预算的60.96%。决算数与年初预算数的差异原因：本年度停发事业人员两项生活补助。

2.行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算6万元，支出决算4.03万元，完成年初预算的67.17%。决算数与年初预算数的差异原因：本年度停发事业人员两项生活补助。

3.行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算101.76万元，支出决算108.16万元，

完成年初预算的106.29%。决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

4.行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算0万元，支出决算33.89万元，完成年初预算的100%。决算数与年初预算数的差异原因：有调出人员需增加职业年金做实。

5.抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算0万元，支出决算113.26万元，完成年初预算的100%。决算数与年初预算数的差异原因：本年度去世1名退休人员，从而增加死亡抚恤金。

6.其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算9.42万元，支出决算9.76万元，完成年初预算的103.61%。决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

（四）卫生健康支出（类）

卫生健康支出（类）决算数为84.04万元，与年初预算相比增加9.14万元。其中：

1.行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算43.08万元，支出决算49.67万元，完成年初预算的115.30%。决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

2.行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预

算10.11万元，支出决算12.99万元，完成年初预算的128.49%。
决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

3.行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算21.71万元，支出决算21.38万元，完成年初预算的98.48%。
决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

（五）住房保障支出（类）

住房保障支出（类）决算数为105.78万元，与年初预算相比增加2.71万元。其中：

1.住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算103.07万元，支出决算105.78万元，完成年初预算的102.63%。决算数与年初预算数的差异原因：本单位在职人员五险一金基数调整。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度一般公共预算财政拨款基本支出决算1629.14万元，其中：

（一）人员经费 1466.99万元。主要包括：基本工资405.90万元、津贴补贴350.92万元、奖金39.53万元、绩效工资44.95万元、机关事业单位基本养老保险缴费108.16万元、职业年金缴费33.89万元、职工基本医疗保险缴费62.66万元、公务员医疗补助缴费21.38万元、其他社会保障缴费9.76万元、住房公积金

105.78万元、其他工资福利支出21.90万元、退休费20.60万元、抚恤金113.26万元、生活补助119.20万元、其他对个人和家庭的补助支出9.10万元等。

（二）公用经费 162.15万元。主要包括：办公费50.57万元、水费1万元、电费1万元、邮电费0.47万元、取暖费3.75万元、差旅费7.17万元、培训费3.26万元、公务接待费0.11万元、劳务费0.62万元、工会经费13.56万元、福利费1.77万元、公务用车运行维护费17.41万元、其他交通费用50.45万元、其他商品和服务支出6.68万元、办公设备购置4.33万元等。

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度一般公共预算财政拨款项目支出决算878.09万元，其中：

（一）工资福利支出0万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出等。

（二）商品和服务支出637.55万元。主要包括：办公费39.49万元、印刷费43.37万元、水费0.53万元、电费2.95万元、邮电费1.50万元、取暖费17.51万元、物业管理费1.40万元、差旅费44.75万元、维修（护）费17.11万元、会议费3.65万元、培训费

93.49万元、劳务费232.29万元、委托业务费75.63万元、公务用车运行维护费1万元、其他交通费用2.33万元、其他商品和服务支出60.55万元等。

（三）对个人和家庭的补助227.03万元。主要包括：救济费70.50万元、医疗费补助14.6万元、奖励金131.93万元、其他对个人和家庭的补助10万元等。

（四）资本性支出13.51万元。主要包括：办公设备购置5.59万元、专用设备购置2.64万元、信息网络及软件购置更新5.28万元等。

八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出总体情况说明。

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度财政拨款“三公”经费全年预算21.73万元，支出决算18.52万元，完成预算的85.23%。其中：因公出国（境）费全年预算0万元，支出决算0万元，完成预算的0%；公务用车购置及运行维护费全年预算17万元，支出决算18.41万元，完成预算的108.29%；公务接待费全年预算4.73万元，支出决算0.11万元，完成预算的2.33%。2025年度一般公共预算财政拨款“三公”经费全年预算21.73万元，支出决算18.52万元，与预算差异原因本年度上级检查和考察有所减少，其他盟市来我市考察有所减少。

（二）财政拨款“三公”经费支出具体情况说明。

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度财政拨款“三公”经费支出18.52万元。因公出国（境）费支出0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出18.41万元，占99.41%；公务接待费支出0.11万元，占0.59%。其中：

1.因公出国（境）费支出0万元，全年出国（境）团组0个，累计0人次。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在因公出国（境）费。

2.公务用车购置及运行维护费支出18.41万元。其中：

（1）公务用车购置支出0万元。本年度使用财政拨款购置公务用车0辆。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度不存在公务用车购置支出。

（2）公务用车运行维护费支出18.41万元。公务用车运行维护费主要用于按规定保留的公务用车的燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。截至2025年12月31日，使用财政拨款开支的公务用车保有量为4辆。与上年决算相比，减少1.14万元，下降5.83%，变动原因：下乡出差次数减少。

3.公务接待费支出0.11万元。其中：国内公务接待支出0.11万元，接待2批次，4人次，开支内容：一是上级各项考察工作以及专项检查的开销；二是其他盟市来我市考察调研以及交流学习；国（境）外公务接待支出0万元，接待0批次，0人次，开支内容：本年度不存在国（境）外公务接待。与上年决算相比，

减少0万元，变动原因：无变动。

九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度政府性基金预算财政拨款支出决算 22万元。与上年决算相比，减少18万元，下降45%，变动原因：老年大学减少用于社会福利的彩票公益金8万元，体育事业的彩票公益金10万元。其中：

（一）其他支出（类）彩票公益金安排的支出（款）用于社会福利的彩票公益金支出（项）支出12万元，主要用于巴彦淖尔市老年大学丰富老年人精神文化生活活动。

（二）其他支出（类）彩票公益金安排的支出（款）用于体育事业的彩票公益金支出（项）支出10万元，主要用于全市离退休老干部体育系列比赛、全市老年人运动会。

十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度国有资本经营预算财政拨款支出决算 0万元。与上年决算相比，增加0万元，增长0%，变动原因：本年度没有国有资本经营预算财政拨款支出。

十一、机关运行经费支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门2025年度公用经费支出决算878.09万元，与上年决算相比，减少36.04万元，下降3.94%，变动原因：公务员人数较上一年减少。

十二、政府采购支出决算情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门 2025年度政府采购支出总额65.34万元，其中：政府采购货物支出5.61万元、政府采购工程支出 0万元、政府采购服务支出 59.73万元。政府采购授予中小企业合同金额 51.56万元，占政府采购支出总额的78.91%，其中：授予小微企业合同金额 50.93万元，占政府采购支出总额的98.78%。

十三、国有资产占用情况说明

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门截至2024年12月31日，本部门共有车辆 4辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0 辆、主要负责人用车 0辆、机要通信用车3辆、应急保障用车 0辆、执法执勤用车 0辆、特种专业技术用车 0辆、离退休干部服务用车 0辆，其他用车 1辆；单价100万元（含）以上的设备（不含车辆） 0台（套）。

十四、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

中共巴彦淖尔市委员会组织部部门根据预算绩效管理要求组织对2025年一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中一级项目19个，共涉及资金878.09万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；政府性基金预算项目2个，其中，一级项目2个，共涉及资金22万元，占应纳入绩效自评的政府性基金预算

项目支出总额的100%。

组织对党员教育信息化平台一体化建设及大组工网运行维护经费、公务员考录面试工作经费、干部教育培训工作经费、社区党组织阵地建设费、干部人事档案维护等21个项目开展了单位评价，涉及一般公共预算支出878.09万元、政府性基金预算支出22万元。从评价情况看，以上项目基本都能完成既定目标，进而更好地发挥预算资金使用效益。

（二）单位决算中项目绩效自评结果

中共巴彦淖尔市委员会组织部单位2025年度在决算中反映19个一般公共预算项目，以及2个政府性基金项目，共21个项目的绩效自评结果。

1.党员教育信息化平台一体化建设及大组工网运行维护工作经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。年初预算数为73万元，执行数为59.94万元，完成预算的86%。项目绩效目标完成情况：始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神作为首要政治任务，加强对政策理论的宣传阐释力度，聚焦构建线上线下相结合的教育新阵地。在平台建设上，深度融合“巴彦淖尔党建网”与微信公众号、视频号，打造“一网两号”全媒体矩阵，截至目前，累计刊发中央、自治区等权威媒体信息1000余条。建立“一次采集、多元发布”的集约化模式，实现内容同

源、多端覆盖、同步发声，确保党的创新理论、中央决策部署和自治区党委要求第一时间直达基层。在资源下沉上，推动数字教育资源下沉支部，开展“专题片进支部”活动，将党建微专题片作为“三会一课”、主题党日的重要学习素材，实现线上线下同频共振。全年累计播放党建专题片2万余次，有效扩大了教育覆盖面。存在的问题：在党建视频拍摄资金使用方面，由于自治区定期、不定期部署工作任务，年初无法准确预估资金预算。此外，在年底前会提前支付部分视频拍摄资金，以确保下一年度视频拍摄任务有序开展，避免出现资金紧缺的情况。下一步改进措施：简化项目资金使用流程，公开透明进行采购，提升工作效率。

2.公务员考录面试工作经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分98分。全年预算数为57.81万元，执行数为57.81万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：产出指标部分，均按计划完成目标要求。效益指标方面，因本次面试工作已完成，经过体检、考察、公示、录用等阶段，2025年度巴彦淖尔考区考录公务员已经全部充实到我市党政机关公务员队伍。可持续影响方面，本次面试严格落实考务各项保密管理、安全保障制度，健全完善考录面试工作规范流程，对后续我市公务员考录工作持续规范开展形成了长效支撑，达到预期目标。满意度指标方面，经过对部分招录机关开展电话满意

度抽样回访，本次能够达到满意度不低于95%的目标要求。存在的问题：本项目不存在其他问题。

3.干部教育培训工作经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分85分。全年预算数为24.19万元，执行数为24.19万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：原定“走出去”举办2-3期县处级领导培训班未能举办。项目资金24.19万元实际用于举办“北疆先锋·河套新锐”年轻干部成长训练营1期、党外年轻干部成长训练营1期，共选调全市35岁以下正科级实职干部、副科级选调生和40岁左右党外科级干部104人，每期为期10天。通过开展理论学习、专题研讨、现场观摩、主题党日和分组辩论等形式，帮助学员增长见识、拓宽眼界、启发思路、提升能力。通过线上线下相结合的方式，在市委党校举办“落实五大任务推进六个行动专题培训班”、“新提任县处级领导干部铸牢中华民族共同体意识专题培训班”等县处级干部主体班次，依托内蒙古干部培训网络学院组织县处级干部完成线上各类专题学习。虽然培训形式、对象与原计划有所调整，但培训内容紧密围绕年度目标任务，实际参训104名年轻干部及党外干部在党性修养、理论武装和专业化能力方面得到有效提升，完成了年度干部教育培训的实质性任务。存在的问题：《干部教育培训工作条例》第三章第十二条规定“干部教育培训对象是全体干部，重点是县处级以上党政领导干部和优秀年轻干

部。”根据自治区党委组织部《内蒙古自治区干部教育培训规划（2023-2027年）》关于强化重点对象政治训练要求，年度工作重点向培养优秀年轻干部、党外干部倾斜。决定将资源集中用于举办“北疆先锋·河套新锐”年轻干部及党外干部成长训练营（为期10天，选调104名骨干）。下一步改进措施：加强过程管理和动态调整报备：在项目实施过程中，如确需对培训形式、对象进行重大调整，应及时向财政和绩效管理部门报备并同步调整年度绩效目标。

4.社区党组织阵地建设费根据年初设定的绩效目标，项目自评得分96分。全年预算数为14.24万元，执行数为14.24万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：项目已完成，培训效果良好。存在的问题：资金使用效益分析不足。目前仅关注了资金支出的合规性和预算执行率，为开展培训投入与产出效益的量化对比分析，难以全面反映资金使用“性价比”。下一步改进措施：引入成本-效益分析，强化绩效导向。计算人均培训成本、单位课时成本等指标，并结合培训后能力测评数据，分析不同支出结构对培训效果的影响，逐步建立资金使用效益评价模型，提高财政资金的精准投入水平。

5.干部人事档案维护项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。全年预算数为17.99万元，执行数为17.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：截

止2025年12月31日，共完成档案散材料数字化2000卷、正本档案数字化280卷。完成档案散材料整理2000卷、正本档案整理280卷。存在的问题：项目实施统筹力度不够，对于项目实施过程中的难点问题预估不足，处置不够高效，造成项目实施进度相对滞后，工作节奏和年初绩效不完全匹配。下一步改进措施：促进科室间沟通协作。财务科室充分发挥资金保障作用，业务科室发挥项目建设及资金使用职能作用，实现财务工作与业务工作有机融合。健全多方联动的工作推进机制，加强科室间的协同配合，扎实开展绩效预算管理工作。

项目支出绩效自评表 (2025年度)											
项目名称		党员教育信息化平台一体化建设及大组工网运行维护经费									
主管部门		中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）				实施单位		中共巴彦淖尔市委员会组织部			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	73	59.94		59.94		10	86.00		9.00
		其中：财政拨款	73	59.94		59.94		——	86.00		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		今年以来，党员教育中心坚持围绕中心、服务大局，以目标导向优化路径，以创新思路破解难题，实现党员教育与信息化工作双轮驱动、协同发展，为推动全市党的建设和组织工作高质量发展贡献了坚实力量。					基本完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	先锋视点电视节目制作及栏目包装费	正向	大于等于	24	24	期	5	5	无
			党建音视频图片等制作	正向	大于等于	53	25	部	5	2	由于市融媒体中心拍摄人员繁忙，且视频质量不高（反复修改），导致整体进度缓慢

			购买网络信息系统软硬件设备及运维服务	正向	大于等于	11	11	批	5	5	无
		质量指标	远程教育站点覆盖率	正向	大于等于	90	90	%	8	8	无
			建设标准	正向	大于等于	90	90	%	7	7	无
		时效指标	项目完成率	正向	大于等于	90	86	%	5	4	其它
			履职情况	定性		明显提升	明显提升		5	4	
		成本指标	制作成本	反向	小于等于	3	0	万元	5	4	
			经费总额控制	反向	小于等于	73	63	万元	5	4	其它
	效益指标	经济效益	信息转递费用	定性		显著下降	显著下降		5	4	
		社会效益	对党的政策方针宣传方面	定性		明显提升	明显提升		15	13	
		可持续影响	项目持续发挥作用期限	定性		显著提高	显著提高		10	9	
	满意度指标	服务对象满意度	主管部门满意度	正向	大于等于	90	80	%	5	4.44	
			服务对象满意度	正向	大于等于	90	80	%	5	4.44	

总分	100	90	
----	-----	----	--

项目支出绩效自评表 (2025年度)											
项目名称		2025年度巴彦淖尔考区公务员招录面试工作经费									
主管部门		中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）				实施单位		中共巴彦淖尔市委员会组织部			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	0	57.81		57.81		10	100		10
		其中：财政拨款	0	57.81		57.81		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		公务员招录承担着为党和国家机关选拔人才的重要任务，是推进高素质专业化公务员队伍的重要抓手。公务员面试工作是公务员招录重要一环，公务员面试工作社会影响面广，做好公务员面试工作关系到广大考生的切身利益，关系到党和政府的公信力，关系到社会的公平正义。					经过体检、考察、公示、录用等阶段，2025年度巴彦淖尔考区招录公务员已经全部充实到我市党政机关公务员队伍。可持续影响方面，本次面试严格落实考务各项保密管理、安全保障制度，健全完善招录面试工作规范流程，对后续我市公务员招录工作持续规范开展形成了长效支撑，达到预期目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	公务员考试面试人数	正向	大于等于	1500	1489	人	10	9.93	
			面试劳务人员人数	正向	大于等于	100	99	人	5	4.95	
		质量指标	公务员考察率	正向	等于	100	100	%	5	5	

			公务员面试完成率	正向	等于	100	100	%	10	5	
		时效指标	公务员面试完成时限	定性		5月底前	5月底前	%	5	5	
			公务员考录完成时限	定性		7月底前	7月底前	%	5	5	
		成本指标	租用场地费	正向	等于	5	5	万元	1	1	
			蒙翻测试费用	正向	等于	0.90	0.9	万元	1	1	
			考务人员考务费	正向	等于	34.44	34.44	万元	2	2	
			考官及考务人员住宿费	正向	等于	7.21	7.21	万元	2	2	
			考官及考务人员餐饮费	正向	等于	8.54	8.54	万元	2	2	
			考务用品	正向	等于	1.72	1.72	万元	2	2	
	效益指标	经济效益	助力社会发展缓解就业压力	定性		有效缓解压力	有效缓解压力		10	10	
		社会效益	充实公务员队伍	定性		充实	充实		10	10	
		可持续影响	项目持续发挥作用	定性		显著提高	显著提高		10	10	

	满意度 指标	服务对象 满意度	服务对象 满意度指 标	正向	大于 等于	99	99	%	10	9.09	
总分									90	88	

项目支出绩效自评表 (2025年度)											
项目名称		干部教育培训工作经费									
主管部门		中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）					实施单位	中共巴彦淖尔市委员会组织部			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	30	24.19		24.19		10	100		10
		其中：财政拨款	30	24.19		24.19		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		紧扣党的二十大、二十届三中全会，自治区党委十一届八次全会和市委五届七次全会精神确定的目标任务，准确把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局实践要求，围绕招商引资、现代化农牧业、新兴产业、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、推进科技创新、推动绿色低碳发展、深化公共安全治理和社会治理等内容开展县处级领导干部培训。					举办“北疆先锋·河套新锐”年轻干部成长训练营1期、党外年轻干部成长训练营1期，共选调全市35岁以下正科级实职干部、副科级选调生和40岁左右党外科级干部104人，每期为期10天。通过开展理论学习、专题研讨、现场观摩、主题党日和分组辩论等形式，帮助学员增长见识、拓宽眼界、启发思路、提升能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	选派县处级以上领导	正向	大于等于	2	0	期	10	0	按照《关于全市党政机关和领导干部厉行节约带头“过紧日子”

			导干部赴先进地区培训班次								的通知》 (巴党办发 发电 (2023) 20号)对于外出培 训班“确 需举办的,可采取 ‘请进来’或网 络教学方式在本地 开展”要求。
			选派 县处 级以上领导 干部赴 先进地区 培训 人次	正向	大于 等于	100	0	人	5	0	
		质量指 标	培训 参训 率	正向	大于 等于	95	100	%	10	10	
			培训 合格 率	正向	大于 等于	95	100	%	5	5	
		时效指 标	项目 完成 率	正向	大于 等于	95	100	%	5	5	
			教育 计划 完成 情况	定性		如期 完成	如期 完成		5	5	
		成本指 标	人均 培训 成本	反向	小于 等于	550	232.6	元	5	5	
			经费 总额 控制	反向	小于 等于	42.50	24.19	万元	5	5	
	效益指 标	经济效 益	县处 级干部专 业化能力 提升	定性		明显 提升	明显 提升		10	10	
		社会效 益	党员 干部理论 武装	定性		明显 提升	明显 提升		5	5	

			领导干部抓发展能力	定性		明显提升	明显提升		5	5	
		可持续影响	提高领导干部能力素质	定性		持续加强	持续加强		5	5	
			项目持续发挥作用期限	定性		长期	长期		5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	主管部门满意度	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
			服务对象满意度	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
	总分									100	85

项目支出绩效自评表 (2025年度)							
项目名称	社区党组织阵地建设费						
主管部门	中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）			实施单位	中共巴彦淖尔市委员会组织部		
项目资金 （万元）		年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	14.24	14.24	14.24	10	100	10
	其中：财政拨款	14.24	14.24	14.24	——	100	——
	上年结转资金				——		——
	其他资金	0	0	0	——	0	——
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			

		紧扣铸牢中华民族共同体意识工作主线,坚持以强化基层党组织政治引领力与组织凝聚力为抓手,强化问题导向、靶向施策,着力提升社区党组织书记履职能力水平,推动城市基层党建工作全面进步、全面过硬。					培训内容紧扣新时代基层治理现代化要求,重点设置了基层党建政策解读与创新实践、红色物业融入社区治理、矛盾纠纷多元化解等课程,引导学员在真看真听真悟中扩宽工作思路、增强服务本领。培训效果良好,达到了预期目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	举办社区党组织书记示范培训班次数	正向	等于	1	1	期	10	10	
			举办社区党组织书记示范培训班参与人数	正向	大于等于	50	56	人	5	5	
		质量指标	培训合格率	正向	大于等于	90	95%	%	10	8	
			培训完成度	正向	大于等于	90	100%	%	5	5	
		时效指标	项目完成率	正向	大于等于	90	100%	%	5	5	
			项目完成情况	定性		按期完成	按期完成	%	5	5	
		成本指标	人均培训成本	反向	小于等于	550	490	元/人/天	10	10	
			经费总额控制	反向	小于等于	15	14.24	万元	10	10	
	效益指标	社会效益	社区管理能力	定性		显著提高	显著提高		20	20	

		可持续影响	项目持续发挥作用期限	定性		显著提高	显著提高		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	主管部门满意度	正向	大于等于	90	95%	%	5	4	
			服务对象满意度	正向	大于等于	90	95%	%	5	4	
总分									100	96	

项目支出绩效自评表 (2025年度)											
项目名称		干部人事档案维护									
主管部门		中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）				实施单位		中共巴彦淖尔市委员会组织部			
项目资金 （万元）			年初 预 算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	18	17.99		17.99		10	100.00		10.00
		其中： 财政拨款	18	17.99		17.99		——	0		——
		上年结 转资金		0.00		0.00		——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		定期维护所有市委组织部管理干部散材料扫描入库工作，对新录用、转入人员档案进行规范化管理。截止2025年12月31日，共完成档案散材料数字化2000卷、正本档案数字化280卷。完成档案散材料整理2000卷、正本档案整理280卷。					定期维护所有市委组织部管理干部散材料扫描入库工作，对新录用、转入人员档案进行规范化管理。截止2025年12月31日，共完成档案散材料数字化2000卷、正本档案数字化280卷。完成档案散材料整理2000卷、正本档案整理280卷。				
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级 指 标	指 标 性 质	指标 方向	年度指 标值	实际完成值	计量单 位	分值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施

绩效指标	产出指标	数量指标	管理档案数量	正向	等于	5500	6461	卷	10	10	
			档案扫描数量	正向	大于等于	5000	6461	卷	5	5	
		质量指标	档案整理完成率	正向	大于等于	90	100	%	10	10	
			数字化档案覆盖率	正向	大于等于	50	71	%	5	5	
		时效指标	项目完成率	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
			档案数字化情况	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
		成本指标	档案数字化扫描	正向	大于等于	50	100	%	5	5	
			经费总额控制	反向	小于等于	18	17.9916	万元	5	5	

	效益指标	社会效益	规范化程度	定性		显著提高	显著提高		20	20	
		可持续影响	项目持续发挥作用期限	定性		长期	长期		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	主管部门满意度	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
			服务对象满意度	正向	大于等于	90	100	%	5	5	
	总分									100	

（三）单位项目绩效评价结果

以社区党组织阵地建设工作经费为例，该项目绩效评价综合得分为96分，绩效评价结果为优。重点项目绩效评价得分情况详见单位具体绩效评价结果。

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介。为深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，加强社区党组织队伍建设，强化基

层党组织政治引领力与组织凝聚力，本级财政列支培训资金14.24万元，用于社区党组织书记专题培训。

（二）绩效目标设定及指标完成情况。年度绩效目标：紧扣铸牢中华民族共同体意识工作主线,坚持以强化基层党组织政治引领力与组织凝聚力为抓手,强化问题导向、靶向施策,着力提升社区党组织书记履职能力水平,推动城市基层党建工作全面进步、全面过硬。年度绩效目标完成情况：项目已完成，培训效果良好。

二、绩效自评工作情况

（一）绩效自评目的。通过对社区党组织阵地建设项目资金进行绩效评估，主要是项目实施情况、资金使用效益及绩效目标完成程度进行系统梳理与客观评价,总结项目成效与经验,发现存在的问题与不足，为今后项目的预算安排、管理优化和绩效提升提供参考依据，确保财政资金使用规范、高效。

（二）项目资金投入情况。本项目资金年初预算数15万元，其中：财政拨款15万元，其他资金0万元。本项目资金年度调整金额-0.76万元，其中：财政拨款-0.76万元，其他资金0万元。本项目资金变动后预算数14.24万元，其中：财政拨款14.24万元，其他资金0万元。本项目资金全年执行数14.24万元、执行率为100%，其中：财政拨款14.24万元，其他资金0万元。

（三）项目资金产出情况。该项目资金用于每年度社区书

记专题培训班,2025年5月在河套干部教育培训基地举办了全市党建引领基层治理暨社区党组织书记重点培训班,采取“理论辅导+现场观摩+研讨交流”的形式展开教学。培训内容紧扣新时代基层治理现代化要求,重点设置了基层党建政策解读与创新实践、红色物业融入社区治理、矛盾纠纷多元化解等课程,引导学员在真看真听真悟中扩宽工作思路、增强服务本领。培训效果良好,达到了预期目标。

(四)项目资金管理情况。项目资金严格按照财政专项资金管理有关规定执行,实行专款专用、单独核算。资金主要用于授课教师酬劳、学员食宿、培训资料印制等相关支出,各项支出均控制在预算范围内。项目实施中主管部门会同财务部门对资金使用情况实行动态监控,建立资金使用台账,定期核对支出明细。培训结束后,资金拨付程序规范,手续齐全。

三、项目绩效情况

(一)产出指标

1.数量指标

(1)举办社区党组织书记示范培训班次数(期),目标值1,完成值1,分值10,得分10。

(2)举办社区党组织书记示范培训班参与人数(人),目标值50,完成值56,分值5,得分5。

2.质量指标

(1) 培训合格率(%), 目标值大于等于90%, 完成值95%, 分值10, 得分8。

(2) 培训完成度(%), 目标值大于等于90%, 完成值100%, 分值5, 得分5。

3.时效指标

(1) 项目完成率(%), 目标值大于等于90%, 完成值100%, 分值5, 得分5。

(2) 项目完成情况, 目标值按期完成, 实际按期完成, 分值5, 得分5。

4.成本指标

(1) 人均培训成本(元/人/天), 目标值小于等于550元, 完成值490元, 分值10, 得分10。

(2) 经费总额控制(万元), 目标值小于等于15万元, 完成值14.24万元, 分值10, 得分10。

(二)效益指标

5.社会效益指标

(1) 社区管理能力, 目标值显著提高, 完成值94%, 分值20, 得分20。

6.可持续影响指标

(1) 项目持续发挥作用期限, 目标值显著提高, 完成值98%, 分值10, 得分10。

(三)满意度指标

7.服务对象满意度指标

(1) 主管部门满意度(%), 目标值大于等于90%, 完成值95%, 分值5, 得分4。

(2) 服务对象满意度(%), 目标值大于等于90%, 完成值95%, 分值5, 得分4。

(四)自评得分情况

本项目绩效自评得分96分, 等级为优。

四、存在问题

资金使用效益分析不足。目前仅关注了资金支出的合规性和预算执行率, 为开展培训投入与产出效益的量化对比分析, 难以全面反映资金使用“性价比”。

五、其他需要说明的问题

下一步措施: 引入成本-效益分析, 强化绩效导向。计算人均培训成本、单位课时成本等指标, 并结合培训后能力测评数据, 分析不同支出结构对培训效果的影响, 逐步建立资金使用效益评价模型, 提高财政资金的精准投入水平。

项目支出绩效自评表 (2025年度)

项目名称	社区党组织阵地建设费
------	------------

主管部门		中共巴彦淖尔市委员会组织部（部门）				实施单位		中共巴彦淖尔市委员会组织部			
项目资金 （万元）			年初 预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分
		年度资金总额	14.24	14.24		14.24		10	100		10
		其中：财政拨款	14.24	14.24		14.24		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		紧扣铸牢中华民族共同体意识工作主线，坚持以强化基层党组织政治引领力与组织凝聚力为抓手，强化问题导向、靶向施策，着力提升社区党组织书记履职能力水平，推动城市基层党建工作全面进步、全面过硬。					培训内容紧扣新时代基层治理现代化要求，重点设置了基层党建政策解读与创新实践、红色物业融入社区治理、矛盾纠纷多元化解等课程，引导学员在真看真听真悟中扩宽工作思路、增强服务本领。培训效果良好，达到了预期目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	举办社区党组织书记示范培训班次数	正向	等于	1	1	期	10	10	
			举办社区党组织书记示范培训班参与人数	正向	大于等于	50	56	人	5	5	
		质量指标	培训合格率	正向	大于等于	90	95%	%	10	8	
			培训完成度	正向	大于等于	90	100%	%	5	5	
		时效指标	项目完成率	正向	大于等于	90	100%	%	5	5	

			项目完成情况	定性		按期完成	按期完成	%	5	5	
		成本指标	人均培训成本	反向	小于等于	550	490	元/人/天	10	10	
			经费总额控制	反向	小于等于	15	14.24	万元	10	10	
	效益指标	社会效益	社区管理能力	定性		显著提高	显著提高		20	20	
		可持续影响	项目持续发挥作用期限	定性		显著提高	显著提高		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	主管部门满意度	正向	大于等于	90	95%	%	5	4	
			服务对象满意度	正向	大于等于	90	95%	%	5	4	
	总分									100	96

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、财政专户管理教育收费：指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

五、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、附属单位上缴收入：指事业单位取得附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

七、其他收入：取得的除上述财政拨款收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入等以外的各项收入。

八、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以

及使用专用结余安排支出的金额。

九、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十、结余分配：指事业单位按规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

十一、年末结转和结余资金：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

十二、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费和公用经费。

十三、项目支出：指在为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

十四、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十五、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十六、对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十七、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公

公务用车购置及运行维护费反映部门公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十八、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

第四部分 本部门决算公开联系方式及信息反馈渠道

本部门决算公开信息反馈和联系方式：

联系人：李柏强 联系电话：0478-8655725

第五部分 部门决算公开表

见附件。